

附件 2

江苏省研究生工作站申报书 (企业填报)

申请设站单位全称 : 无锡信捷电气股份有限公司
单位组织机构代码 : 91320200674440635K
单位所属行业 : 工业自动化控制系统与装备制造
单位地址 : 无锡市滨湖区建筑西路 816 号
单位联系人 : 王正堂
联系电话 : 15895358765
电子邮箱 : zouyu@xinje.com
合作高校名称 : 江苏师范大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

2023 年 5 月

申请设站单位名称	无锡信捷电气股份有限公司					
企业规模	大型	是否公益性企业				否
企业信用情况	良好	上年度研发经费投入（万）				10735.39
专职研发人员(人)	460	其中	博士	0	硕士	76
			高级职称	22	中级职称	180
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供立项批文佐证材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
无锡市工程技术研究中心		市级		无锡市科技局		2012.6
无锡市企业技术中心		市级		无锡市经信委		2011.12
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站，省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供立项批文佐证材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江苏省（信捷）机器视觉与智能系统工程研究中心		省部级		江苏省科技厅		2012.10
江苏省企业技术中心		省部级		江苏省经信委		2013.12
江苏省工业自动智能控制技术工程中心		省部级		江苏省发改委		2014.07
江苏省工业设计中心		省部级		江苏省经信委		2016.12
申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准						

单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供佐证材料)

(1)

项目名称：基于 Soft PLC 智能视觉运动控制器研发及产业化 (BA2022026)

批准单位：江苏省科技厅

获批时间：2022.04

项目内容：本项目目标产品为基于 Soft PLC 的智能视觉运动控制系统，由智能视觉系统、运动控制系统、工业网络系统三部分组成。

(2)

项目名称：工业机器人用精密智能伺服控制系统的研发与产业化 (C20212001)

批准单位：无锡市科技局

获批时间：2021.07

项目内容：本项目主要研究伺服驱动控制算法优化，伺服电机的精准定位控制和高速驱动同步等关键技术，实现高精度，告诉和强抗干扰性能。

(3)

项目名称：智能引导的六自由度工业机器人研发及产业化 (BA2016075)

批准单位：江苏省科技厅

获批时间：2016.04

项目内容：目标产品是为智能引导的六自由度工业机器人，核心部件包括：多轴运动控制器、高性能伺服驱动器、一体式智能相机、网络化智能终端，是智能化装备和智能化生产线的核心设备，可用于焊接、打磨、包装等行业

取得成果：获奖 1 项：2016 年世界物联网博览会银奖；

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

（1）组织管理

为加强工作站管理，设立工作站管理委员会，管理委员会正副主任由公司总经理李新担任，成员包括公司研发部负责人邹骏宇、项目负责人吉峰及其他研发项目负责人等公司人员和高校研究生导师。管理委员会下设办公室，配备工作人员，工作人员包括人事行政专员、研发部内勤等，具体负责工作站的日常运行管理。

（2）技术研发管理

公司在自身发展目标指导下，搜集行业前沿信息，确定公司的研发方向。结合自身的技术研发需求，充分利用进站研究生以及导师的研发力量，形成促进公司飞速发展的产学研合作项目。将进站研究生分到公司的各个项目上，充分发挥其专长优势，帮助公司攻克技术难题，提升集成创新、消化吸收再创新能力，不断开发新技术、推广新工艺、推出新产品，提高产品的性能、质量和效益。

（3）人才培养管理

公司积极为研究生团队提供研究设施和实践指导等条件，营造自由、宽松的学术环境，促进优秀高层次创新人才成长；充分发挥市场一线、实践的作用，在研究生进站期间，在研发期间安排其同销售人员、生产人员沟通，以使其对产品的需求有更直观的感受，对产品的生产有更深刻的认识，从而达到其研发更有针对性、积极性、创造性、经济性。研究生在站期间，公司不光着重于专业能力的培养，更要注重其发现问题、分析问题、解决问题的能力，以及不怕挫折，坚持不懈的研发精神培养。另外公司项目负责人对本项目研究生直接指导，评估期研发绩效，发现同企业理念等相契合人才，上报公司高层，由公司高层同进站研究生交流以作为公司未来研发核心。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司占地面积达 170000 余平方米，研发设计 40000 平方米。公司拥有研发、生产和检测设备原值逾 9000 万元，并且积聚了一批专业技术人才，现有员工 1600 余人，其中研发人员 620 人。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

遵守《江苏省企业研究生工作站进站研究生管理办法》规定，加强研究生安全等日常教育管理。在生活上，公司人事行政专员进行跟踪管理，及时同进站研究生沟通，了解其生活需求等，进公司最大努力解决，同时公司为进站研究生团队提供以下生活保障：补贴、交通工具。进站研究生如果有住宿需要，人事行政专员可向总经理申请为其在公司宿舍安排住宿。另外为使研究生尽快融入企业，接受企业文化，减少工作中隔阂，也为了丰富其业余生活，公司人事行政专员在组织日常公司的业务活动（足球、羽毛球）时，安排进站研究生积极参与，加强同公司人员交流。本着对进站研究生负责的态度，进站研究生需遵守公司的各项规章制度，如打卡、请假等制度。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

“中国制造 2025”的关键是智能制造，随着公司上市，下一步将重点配合公司在工业机器人智能制造核心技术及关键共性技术上取得重大突破，提升公司的整体竞争力。

具体计划和方案：

(1) 加强实验室与公司研究院的定期技术交流与讨论机制。立体空间视觉识别与定位技术；高速、大转矩伺服技术；控件可重构的机器人整机优化设计技术等方面，进行专题攻关，给研究生更大的施展空间；

(2) 基于关键技术和创新产品研发，高标准培养研究生。以关键技术和高新产品为目标，融进公司研发团队，使研究生脚踏实地、敢挑重担、进一步提升创新能力；

(3) 加强企业导师作用，使宝贵经验星火传承。高度重视研究生与企业导师、工程师的讨论交流，进一步加强研究生的理论与实践深度结合、工程经验优化积累；

(4) 坚持培养接地气、敢担当的未来研发工程师。通过学校导师-企业导师-工程师的传帮带，使研究生具有强烈的使命感、国际视野、立足实际、接地气、敢担当，成为“中国制造 2025”实现的中坚力量。

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>
---	---	---